

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Центр профессионального развития ПРОФИ»
(АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»

протокол № 2 от «20» апреля 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор Н.В. Женина

«20» апреля 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

Продолжительность обучения: 16 часов
Форма обучения: очно-заочная; заочная

Разработчик(и):

руководитель отдела профессионального обучения
Поплавских Ю.А. _____ 20.04.2026
(дата, подпись)

Заместитель директора по учебно-методической работе
Панькова С.П. _____ 20.04.2026
(дата, подпись)

Екатеринбург
2026

Содержание

I. Общие положения

1.1 Цель программы

1.2 Планируемые результаты обучения, включая описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате реализации программы

1.3 Срок освоения программы (трудоемкость)

1.4 Нормативные документы для разработки программы

1.5 Категория слушателей

1.6 Требования к уровню их подготовленности

1.7 Форма обучения

1.8 Форма аттестации

1.9 Организационно-педагогические условия

II. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса реализации программы

2.1 Учебный план

2.2 Календарный учебный график

2.3 Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)

2.4 Оценочные материалы

I. Общие положения

1.1. Цель программы: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа, реализуемая АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

1.2. Планируемые результаты обучения: повышение уровня профессиональных компетенций слушателей за счет актуализации знаний и умений в области охраны труда, прошедшие обучение должны:

знать:

- нормативные правовые акты в области охраны труда;
- основные понятия охраны труда;
- стратегии безопасности труда и охраны здоровья;
- цели и задачи системы управления охраной труда в организации;
- порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- приемы оказания первой помощи;

уметь:

- обеспечивать функционирования системы управления охраной труда в организации;
- организовывать и проводить внутренний аудит безопасности труда;
- мотивировать работников на безопасный труд;

владеть:

- методиками и технологиями безопасных методов и приемов выполнения работ;
- навыками расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- навыками оказания первой помощи.

Базовые требования к содержанию Программы

Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

- отражает квалификационные требования специалистов, в области охраны труда, а также безопасного выполнения работ;
- не противоречит государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования;
- ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения (обучение проводится с использованием дистанционных технологий);

- соответствует установленным правилам оформления программ.
- Содержание Программы определяется учебным планом и учебной программой.

Требования к результатам освоения программы:

Слушатели, освоившие программу, должны обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

- применения современных методик и приборов, применяемых в данной области;
- действовать в соответствии с нормативными законодательными актами, принятыми в данной сфере деятельности;
- добиваться улучшения результатов в работе путем реализации знаний, полученных после обучения по данной образовательной программе.

1.3. Срок освоения программы

Нормативная трудоемкость обучения по данной Программе составляет 16 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

1.4. Нормативные документы для разработки программы

Федеральные законы:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
3. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Постановление Правительства РФ

6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
7. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
8. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
9. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»;

Нормативно правовые документы министерств и ведомств РФ:

10. Приказ Минтруда России от 29.04.2022 № 279н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н»;
11. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
12. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
13. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
14. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

15. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»;

16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

18. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровне»;

19. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

20. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

21. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

23. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

24. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

25. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

26. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

27. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

28. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

29. Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских

организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи»;

30. Приказ Минздрава России от 11.02.2022 № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований».

1.5. Категории слушателей:

- работодатель (руководитель организации);
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (если проводят проверки у специалистов);
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

1.6. Требования к уровню их подготовленности:

- лица, имеющие среднее профессиональное образование и (или) высшее (высшее профессиональное) образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.7. Форма обучения: очно-заочная, заочная (с использованием дистанционных образовательных технологий).

Язык обучения: русский.

1.8. Форма аттестации: зачет (тестирование).

1.9. Организационно-педагогические условия:

АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебным планом.

Каждому слушателю в течение всего периода обучения предоставляется индивидуальный неограниченный доступ к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, при условии ее подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории организации, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда организации обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы;
- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением дистанционных образовательных технологий;
- формирование электронного портфолио слушателя, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237).

В случае, если педагогический работник не имеет установленной специальной подготовки или стажа работы, но обладает достаточным практическим опытом и выполняет качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии он назначается на соответствующую должность так же, как и лицо, имеющее специальную подготовку и стаж работы.

Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению программы

Учебные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Для проведения занятий лекционного типа в наличии имеются комплекты демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам.

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

В случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий допускается замена специально оборудованных помещений их виртуальными аналогами, позволяющими слушателям осваивать учебный материал Программы.

Оргтехника обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 25 слушателей, обучающихся по программе.

Слушателям обеспечен удаленный доступ, в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным

профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

Организация дистанционного обучения

Доступ слушателей к электронной информационно-образовательной среде осуществляется с помощью присваиваемых и выдаваемых им логинов и паролей.

Логин и пароль состоит из буквенных и цифровых символов, генерируемых случайным образом датчиком случайных чисел.

Слушателю одновременно с направлением логина и пароля, также выдается инструкция пользователя по работе в электронной информационно-образовательной среде.

Введя логин и пароль, слушатель получает доступ к электронным информационным ресурсам и электронным образовательным ресурсам.

Электронные информационные ресурсы представляют собой базу законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, национальных стандартов по Программе.

Электронные образовательные ресурсы представляют собой учебные материалы, разработанные на основе законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, национальных стандартов.

Учебный материал разбит на функционально независимые модули.

При изучении каждого модуля слушатель имеет возможность направлять вопросы (замечания, предложения и т.п.) в адрес **АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»** в реальном режиме времени.

Ответы на поставленные вопросы направляются либо слушателю непосредственно, либо (если вопросы носят общий характер) посредством организации и проведения вебинара в согласованное время.

Модули могут изучаться слушателями в строго определенной последовательности.

2.1 УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

Форма обучения: очно-заочная, (обучение с применением дистанционных образовательных технологий)

п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Объём аудиторных занятий		Объём самостоятельной работы	
			Лекции	Практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7
Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)						
Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации		3	1		2	
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5			0,5	
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	0,5		0,5	
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5		-	
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5			0,5	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5			0,5	
Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья		2	1		1	
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда; цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.	1	0,5		0,5	
2.2	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5	0,5		-	
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	0,5			0,5	
Модуль 3. Система управления охраной труда в организации		5	3		2	
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5			0,5	
3.2	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5		-	
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5		-	
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5			0,5	
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5		-	
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5		-	
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5			0,5	
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5			0,5	
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5		-	
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения	0,5	0,5		-	

	безопасной продукцией					
Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		2	1		1	
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1	0,5		0,5	
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5			0,5	
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5		-	
Модуль 5. Организация оказания первой помощи		3	2		1	
5.1	Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	0,5			0,5	
5.2	Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	1	1		-	
5.3	Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	1	0,5		0,5	
5.4	Оказание первой помощи при прочих состояниях	0,5	0,5		-	
Итоговая аттестация		1			1	Зачет (Тестирование)
Итого		16	8		8	

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

Форма обучения: заочная, (обучение с применением дистанционных образовательных технологий)

п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Объём аудиторных занятий		Объём самостоятельной работы	
			Лекции	Практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7
Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)						
Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации		3			3	
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5			0,5	
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1			1	
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5			0,5	
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5			0,5	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5			0,5	
Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья		2			2	
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда; цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.	1			1	
2.2	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5			0,5	
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	0,5			0,5	
Модуль 3. Система управления охраной труда в организации		5			5	
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5			0,5	
3.2	Специальная оценка условий труда	0,5			0,5	
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5			0,5	
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5			0,5	
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5			0,5	
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5			0,5	
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5			0,5	
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5			0,5	
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5			0,5	

3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5			0,5	
Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		2			2	
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1			1	
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5			0,5	
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5			0,5	
Модуль 5. Организация оказания первой помощи		3			3	
5.1	Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	0,5			0,5	
5.2	Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	1			1	
5.3	Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	1			1	
5.4	Оказание первой помощи при прочих состояниях	0,5			0,5	
Итоговая аттестация		1			1	Зачет (Тестирование)
Итого		16			16	

**2.2 КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

Срок освоения программы – 16 акад. часов.

Программа обучения проходит в рамках 2 рабочих дней.

Календарный учебный график рассчитан на обучение в режиме 7-ми дневной рабочей недели; ежедневное обучение в объеме 8 академических часов (очно – 8 часов).

дни вид занятий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
лекции		+								
практические занятия										
самостоятельная работа	+									
контрольные занятия										
консультации										
итоговая аттестация		+								

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

Срок освоения программы – 16 акад. часов.

Программа обучения проходит в рамках 2 рабочих дней.

Календарный учебный график рассчитан на обучение в режиме 7-ми дневной рабочей недели; ежедневное обучение в объеме 8 академических часов.

дни вид занятий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
лекции										
практические занятия										
самостоятельная работа	+	+								
контрольные занятия										
консультации										
итоговая аттестация		+								

**2.3 РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1. Основные понятия охраны труда

- Условия труда, вредные и опасные производственные факторы
- Средства индивидуальной и коллективной защиты работников
- Требования охраны труда
- Государственная экспертиза условий труда
- Аттестация рабочих мест по условиям труда
- Стандарты безопасности труда
- Управление профессиональными рисками

Тема 2. Нормативно-правовые основы охраны труда

- Государственная политика в области охраны труда
- Изменения в законодательстве по охране труда в 2022 году

Тема 3. Обеспечение прав работников на охрану труда

- Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
- Право работника на получение информации об условиях и охране труда
- Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

Тема 4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

- Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда. Основные полномочия федеральной инспекции труда

Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда

- Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства
- Стороны социального партнерства
- Уровни социального партнерства
- Формы социального партнерства
- Особенности применения норм
- Представители работников и работодателей в социальном партнерстве
- Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями
- Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников
- Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 1. Стратегия работодателя в области охраны труда; цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда

- Политика в области охраны труда

- Цели и направления политики по охране труда в организации

Тема 2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

- Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда
- Запрет на работу в опасных условиях труда

Тема 3. Мотивация работников на безопасный труд

- Мотивация труда. Принципы мотивации
- Методы по вовлечению работников в безопасность труда

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

- Система управления охраной труда (СУОТ)
- Профессиональные риски
- Разработка и внедрение системы управления охраной труда
- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда

Тема 2. Специальная оценка условий труда

- Понятие «специальная оценка условий труда» (СОУТ)
- Нововведения в алгоритме специальной оценки условий труда в 2022 году
- Штрафные санкции

Тема 3. Оценка и управление профессиональными рисками

- Организация оценки профессионального риска
- Основные принципы анализа профессиональных рисков
- Нормативные документы по оценке рисков

Тема 4. Подготовка работников по охране труда

- Инструктажи по охране труда;
- Стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- Обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда
- Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Тема 5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

- Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами
- Виды средств защиты работников
- Средства коллективной защиты
- Средства индивидуальной защиты
- Административная ответственность работодателя
- Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств
- Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты
- Хранение личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты
- Выдача смывающих и обезвреживающих средств

Тема 6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

- Понятие гарантий и компенсаций

- Случаи предоставления гарантий и компенсаций
- Гарантии при направлении работников в служебные командировки
- Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой
- Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера
- Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность

Тема 7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

- Наблюдение за состоянием здоровья работников
- Постоянный контроль состояния производственной среды

Тема 8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

- Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание
- Нормы оборудования санитарно-бытовых помещений

Тема 9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

- Режим труда и отдыха работников
- Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников

Тема 10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

- Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией
- Порядок контроля со стороны организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 1. Порядок расследования несчастных случаев

- Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
- Обязанности работодателя при несчастном случае
- Порядок извещения о несчастных случаях
- Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
- Сроки расследования несчастных случаев
- Порядок проведения расследования несчастных случаев
- Микроповреждения (микротравмы). Рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм)

Тема 2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- Основные понятия
- Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Обеспечение по страхованию

Тема 3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

- Цели и результаты аудита
- Внутренний аудит компании. Виды внутреннего аудита

- Порядок проведения аудита. Этапы внутреннего аудита
- Внешний аудит по охране труда

Модуль 5. Организация оказания первой помощи

Тема 1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи

- Организация оказания первой помощи в Российской Федерации
- Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи
- Понятие «первая помощь»
- Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию
- Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.) Основные компоненты, их назначение
- Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших
- Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение)
- Способы извлечения и перемещения пострадавшего
- Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями
- Основные правила вызова скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь

Тема 2. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения

- Основные признаки жизни у пострадавшего
- Причины нарушения дыхания и кровообращения
- Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего
- Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (СЛР). Техника проведения давления руками на грудину пострадавшего и искусственного дыхания при проведении сердечно-легочной реанимации
- Ошибки и осложнения, возникающие при выполнении реанимационных мероприятий
- Показания к прекращению сердечно-легочной реанимации
- Мероприятия, выполняемые после прекращения сердечно-легочной реанимации. Устойчивое боковое положение
- Особенности сердечно-легочной реанимации у детей
- Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом у пострадавших в сознании, без сознания. Особенности оказания первой помощи тучному пострадавшему, беременной женщине, ребенку

Тема 3. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах

- Цель и порядок выполнения обзорного осмотра пострадавшего
- Понятия «кровотечение», «острая кровопотеря»
- Признаки различных видов наружного кровотечения (артериального, венозного, капиллярного, смешанного)
- Способы временной остановки наружного кровотечения: пальцевое прижатие артерии, наложение жгута, максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки
- Оказание первой помощи при носовом кровотечении
- Понятие о травматическом шоке, причины и признаки

- Мероприятия, предупреждающие развитие травматического шока
- Цель и последовательность подробного осмотра пострадавшего
- Основные состояния, с которыми может столкнуться участник оказания первой помощи
- Травмы головы. Оказание первой помощи
- Особенности оказания первой помощи при травмах глаза и носа
- Травмы шеи, оказание первой помощи
- Травмы груди, оказание первой помощи
- Травмы живота и таза, основные проявления, оказание первой помощи
- Травмы конечностей, оказание первой помощи
- Способы иммобилизации при травме конечностей
- Травмы позвоночника. Оказание первой помощи

Тема 4. Оказание первой помощи при прочих состояниях

- Виды ожогов, их признаки
- Ожог верхних дыхательных путей, основные проявления. Оказание первой помощи
- Перегревание, факторы, способствующие его развитию. Основные проявления, оказание первой помощи
- Холодовая травма, ее виды. Основные проявления переохлаждения (гипотермии), отморожения, оказание первой помощи
- Отравления, пути попадания ядов в организм
- Оказание первой помощи при попадании отравляющих веществ в организм через дыхательные пути, пищеварительный тракт, кожу
- Цель и принципы придания пострадавшим оптимальных положений тела
- Оптимальные положения тела пострадавшего с травмами груди, живота, таза, конечностей, с потерей сознания, с признаками кровопотери
- Способы контроля состояния пострадавшего, находящегося в сознании, без сознания
- Психологическая поддержка. Цели оказания психологической поддержки. Общие принципы общения с пострадавшими, простые приемы их психологической поддержки
- Плач. Признаки. Помощь при плаче
- Истероидная реакция (истерика). Признаки. Помощь при истероидной реакции
- Агрессивная реакция. Признаки. Помощь при агрессивной реакции
- Страх. Признаки. Помощь при страхе
- Апатия. Признаки. Помощь при апатии
- Способы самопомощи в экстремальных ситуациях
- Принципы передачи пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь

2.4 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ В ФОРМЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

1. **Электронный документооборот в сфере охраны труда – это:**
 - a) право работодателя
 - b) обязанность работодателя
 - c) недопустимая форма делопроизводства

2. **Максимальная разовая нагрузка без перемещения для женщин составляет:**
 - a) 7 кг
 - b) 10 кг
 - c) 12 кг
 - d) 15 кг

3. **Какие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации предусмотрены Приказом от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда?»**
 - a) Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
 - b) Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
 - c) Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
 - d) Ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя;
 - e) **все перечисленные формы (способы).**

4. **Какие виды инструктажа по охране труда предусмотрены Постановлением Правительства РФ от 24.12.21 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда?»**
 - a) Вводный инструктаж по охране труда;
 - b) Инструктаж по охране труда на рабочем месте;
 - c) Целевой инструктаж по охране труда;
 - d) **Все перечисленные виды.**

5. **Какие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте предусмотрены Постановлением Правительства РФ от 24.12.21 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда?»**
 - a) Первичный инструктаж по охране труда;
 - b) Повторный инструктаж по охране труда;
 - c) Внеплановый инструктаж по охране труда;

- d) Все перечисленные виды инструктажа по охране труда на рабочем месте.
6. С какой периодичностью проводится повторный инструктаж по охране труда?
- Не реже 1 раза в год;
 - Не реже 1 раза в 6 месяцев;**
 - Не реже 1 раза в квартал;
 - Не реже 1 раза в 9 месяцев.
7. Какой вид инструктажа по охране труда на рабочем месте проводится для работников организации при выявлении дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников?
- Первичный;
 - Повторный;
 - Внеплановый.**
8. Какой вид инструктажа по охране труда проводится перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях?
- Вводный инструктаж по охране труда;
 - Инструктаж по охране труда на рабочем месте;
 - Целевой инструктаж по охране труда.**
9. От каких факторов зависит численность комитета (комиссии) по охране труда на предприятии?
- От численности работников, занятых у работодателя;
 - От организационной структуры;
 - От специфики производства и других особенностей;
 - От взаимных договоренностей сторон, представляющих интересы работодателя и работников;
 - От всех перечисленных факторов.**
10. Как называется фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника?
- Вредный производственный фактор;**
 - Опасный производственный фактор;
 - Фактор производственного риска;
 - Фактор окружающей среды.
11. Как называется фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника?
- Вредный производственный фактор;
 - Опасный производственный фактор;**
 - Фактор производственного риска;
 - Фактор окружающей среды.
12. Как называют потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности?
- Опасность;**
 - Вредный производственный фактор;
 - Опасный производственный фактор;

- d) Инцидент.
- 13. Как называется средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения?**
- a) Производственное средство защиты;
 - b) Средство снижения риска;
 - c) **Средство индивидуальной защиты;**
 - d) Средство коллективной защиты.
- 14. Как называют технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов?**
- a) Средства индивидуальной защиты;
 - b) **Средства коллективной защиты;**
 - c) Средства защиты от производственных факторов;
 - d) Средства снижения рисков.
- 15. Что такое «профессиональный риск»?**
- a) Принцип предупреждения и профилактики опасностей;
 - b) Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
 - c) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;
 - d) **Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.**
- 16. Какие основные принципы обеспечения безопасности труда Вам известны?**
- a) Предупреждение и профилактика опасностей;
 - b) Минимизация повреждения здоровья работников;
 - c) **Все перечисленные принципы.**
- 17. Что означает принцип минимизации повреждения здоровья работников?**
- a) **Что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков;**
 - b) Что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий;
 - c) Что работодатель должен постоянно информировать работников об условиях их труда.
- 18. В каких целях осуществляется государственная экспертиза условий труда?**
- a) Оценки качества проведения специальной оценки условий труда;
 - b) Оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - c) Оценки фактических условий труда работников;

d) В целях оценки всех перечисленных параметров.

19. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

- a) На работодателя;
- b) На работника;
- c) На Государственную инспекцию труда;
- d) На ответственного специалиста по охране труда.

20. Что обязан сделать работодатель в случаях, когда условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда?

- a) Устранить опасные производственные факторы в течение месяца, без приостановки работ;
- b) Устранить опасные производственные факторы в течение 15 дней без приостановки работ;
- c) Устранить опасные производственные факторы в течение 3х дней, без приостановки работ;
- d) Приостановить работы до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Критерии оценивания:

Зачёт проходит в формате электронного тестирования, через электронную образовательную среду учебного центра.

Краткая характеристика оценочного средства (тест)

Система стандартизированных простых и комплексных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний, умений и владений слушателя.

Тест включает в себя 20 вопросов из общего банка тестовых вопросов. Время на выполнение теста не ограничено. Результаты тестирования оцениваются в соответствии со шкалой оценки, представленной в таблице.

Таблица

Шкала оценки тестирования

Процент (%) результативности (правильных ответов)	Вербальный аналог (зачет/ не зачёт)
80-100%	зачтено
< 80%	не зачтено